



“Forming A World-Class Team”

A Trust Building Program through
Upper **SCAN** Emergenetics Profile and Teambuilding Activities

Approach of the Program

Concept

- ความไว้วางใจ (Trust) เป็นพื้นฐานของ teamwork.
- การสร้าง trust การเข้าใจตนเอง และธรรมชาติของคนในทีม จะเป็นการช่วยดึงจุดแข็งของแต่ละคน ออกมาเกื้อกูลกันและใช้ประโยชน์ร่วมกัน (Leverage) เพื่อให้ทีมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้เรียนรู้บทเรียนผ่านกิจกรรมที่จะทำให้ เข้าใจตนเอง และเข้าใจผู้อื่น เพื่อให้การ สื่อสาร การสร้างสัมพันธ์ การสอนงาน และการทำงาน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- โปรแกรมนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับความสามารถ (Enhance Core Competency) ของ ผู้เข้าร่วมอบรมให้พร้อมเป็น World-Class Team ทีมที่มีประสิทธิภาพสูงพร้อมแข่งขันในระดับสากล
- Some core competency development in this program
 - Teamwork
 - Communication
 - Leadership
 - Positive attitude
 - Creativity



Benefits (1)

- **ประหยัดงบประมาณ และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า**
Trust Building Program ประกอบด้วย **“Leadership Style Assessment + Workshop + Activities” 3 in 1 for cost saving and cost effectiveness.** ซึ่งได้รับการ design อย่างดีเพื่อให้เกิด Output ใน 3 เรื่องด้านล่างใน program เดียวกัน ไม่ต้องเสียเวลา ค่าใช้จ่าย ค่าเสียโอกาสการขายเนื่องจากการหยุดงานเพื่อเข้าประชุมใหญ่ ทำแผน ทำกิจกรรม รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำ assessment รวมถึง 3 ครั้ง
 - ✓ Leadership Style Assessment (from Emergenetics profile)
 - ✓ Teamwork (from interactive activities & brainstorming session)
 - ✓ Strategic Business Plan
(Vision, Mission, Corporate Core Values, Gap Analysis, Initiatives, and Commitment)
- **Cross checking on communication ระหว่าง top management vs middle management**
ผู้เข้าร่วมอบรม จะได้ร่วมกัน brainstorm ผ่านกิจกรรมเพื่อให้ได้ output เรื่อง Vision, Mission, and Corporate Core Values ซึ่ง output จะสะท้อนถึงการรับรู้ message ของ middle management level
- **New initiatives for innovation ผ่าน brainstorming session**
กิจกรรมซึ่งแฝงการทำ business plan ไว้จะช่วยกระตุ้นให้เกิดความคิดใหม่ๆ พร้อม Commitment in time frame and responsible person เป็น output



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนาและทำกิจกรรม

- ประเมินภาวะผู้นำและสไตล์ในการคิดสี่สี่และพฤติกรรมสามแบบของตนเองจากแบบประเมิน Emergenetics® ได้อย่างถูกต้อง
- ค้นหาจุดแข็งและจุดที่ต้องแก้ไขจากแบบประเมิน Emergenetics® ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ยอมรับในจุดแข็ง และจุดที่ต้องแก้ไขทั้งของตนเองและผู้อื่นได้อย่างเต็มใจ
- ร่วมกันค้นหาและสร้างแนวทางในการนำองค์กร และธุรกิจไปสู่เป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้อย่างเป็นทางการ WEteam ตามทฤษฎี Emergenetics®
- สามารถต่อยอดใช้ประโยชน์จากการประเมินด้วย Emergenetics® นี้เพื่อทำ **Core Competency Development plan** ให้แต่ละบุคคล และ **Corporate Training Roadmap** ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้อีกด้วย



Method of the Seminar

การสัมมนาและทำกิจกรรม Trust Building Program 2 วัน 1 คืน (full package) หรือ
In-house Workshop 1 วัน (compact package)
จะประกอบด้วยการบรรยายและทำ Workshop ด้วยการ

- ✓ การฝึกปฏิบัติทั้งเดี่ยวและทีม
- ✓ การนำเสนอแบบ Interactive
- ✓ การให้ข้อมูลสะท้อนกลับ
- ✓ การระดมสมอง
- ✓ กรณีศึกษา



Day 0 : ประเมินบุคลิกภาพและความคิดด้วย Emergenetics® ผ่านระบบ on-line
(ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำได้เอง วันและเวลาใดก็ได้ก่อนเข้าร่วมสัมมนา)

Day 1: วันสัมมนาวันแรก

• **Workshop “Leadership Styles”** by Upper SCAN Emergenetics certified instructor

• **กิจกรรม 1 : รู้จักสไตล์และภาวะผู้นำของตนเอง**
ผลลัพธ์จากแบบประเมิน Emergenetics® (ความคิดสี่สี่และพฤติกรรมสามแบบ)

ความคิดสี่สี่

- สี่ฟ้า ช่างวิเคราะห์ ตรรกะ เป็นเหตุเป็นผล
- สี่เขียว เป็นขั้นเป็นตอน เป็นนักปฏิบัติ ชอบรายละเอียด
- สี่เหลือง ชอบคิดบรรเจิด มีจินตนาการและวิสัยทัศน์ ไม่อยู่ในกรอบ
- สี่แดง ชอบพบปะสังสรรค์ เข้าอกเข้าใจผู้อื่น

พฤติกรรมสามแบบ

- การแสดงออก (Expressiveness)
- ความมุ่งมั่น (Assertiveness)
- ความยืดหยุ่น (Flexibility)



กิจกรรม 2 : WETeam

- เจาะจุดแข็งของแต่ละสไตล์: คุณเป็นคนสีอะไร
- ผนึกพลังจากจุดแข็งของแต่ละสไตล์ของแต่ละคนมาเป็นจุดแข็งของทีม

กิจกรรม 3 : ประเมินภาพรวมองค์กร

- วิสัยทัศน์ ภารกิจ ค่านิยม ขีดความสามารถและกลยุทธ์ขององค์กร
- จุดแข็งและจุดที่ต้องแก้ไขขององค์กร

กิจกรรม 4 : ผู้บริหาร VS องค์กร

- ประเมินและเปรียบเทียบภาพรวมสไตล์ผู้บริหารของผู้บริหารกับภาพรวมองค์กร
- ประเมินและค้นหาช่องว่างเพื่อการพัฒนา



Day 2: วันที่สองของการสัมมนา

กิจกรรม 5 : ปิดช่องว่าง ค้นหาหนทางแห่งการพัฒนา

- ระบุที่มาของช่องว่าง (คน กำลังการผลิต ธุรกิจ การบริการ อื่นๆ)
- ฝึกมองและพลังของทีมผู้บริหารเพื่อค้นหาและกำหนดเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาองค์กรและธุรกิจ (แบ่งทีมย่อย เพื่อทำWorkshop)
- เราจะนำ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ค่านิยม ซีดความสามารถและกลยุทธ์ขององค์กรไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจได้อย่างไร
- แผนพัฒนากลยุทธ์ธุรกิจและการบริการ
- แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ทีมย่อยนำเสนอแผนพัฒนา

Feedback & Development สรุปผลการฝึกอบรม ปิดการสัมมนา

Photos of Some Activities



Why Us?

- ✓ Cost efficiency
- ✓ Practical, not theory base
- ✓ Strategic & integrated, not in pieces
- ✓ Strong team with background in
Strategic Management
HRD & HRM
IT : web application

Contact



Up your career
and business

thru One-stop portal of knowledge
and training courses in Thailand

www.UpperKnowledge.com



For more information, please kindly contact

K. Arthapol, K. Sunisa
Training Solution & Business Development Dept.
Upper Knowledge Co., Ltd.

Tel : 02-730-5589
Fax : 02-730-5509
Mobile : 089-129-8989, 080-447-8902
Email : arthapol@UpperKnowledge.com
Web : www.UpperKnowledge.com



Thank You